

ผลการดำเนินงานของ Cluster ออนามัยสิ่งแวดล้อม
เพื่อประกอบการตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
หมวด 1 ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี พ.ศ. 2559

การดำเนินงาน ของ Cluster ออนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและบทบาทหน้าที่ของกรมอนามัย เพื่อขับเคลื่อนงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์ของกรมอนามัย คือ กรมอนามัยเป็นองค์กรหลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพประชาชน โดยมีพันธกิจ ในการสังเคราะห์ใช้ความรู้และดูภาพรวมเพื่อกำหนดนโยบายและออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยประสานงานสร้างความร่วมมือ และกำกับดูแลเพื่อให้เกิดความรับผิดชอบต่อการทำงาน

ซึ่งการดำเนินงานในการขับเคลื่อนให้บรรลุวิสัยทัศน์ของกรมอนามัย Cluster ออนามัยสิ่งแวดล้อม ได้มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ในร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560-2564 เพื่อเป็นการอภิบาลระบบอนามัยสิ่งแวดล้อม ในเรื่องการส่งเสริมความเข้มแข็งระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชนอย่างยั่งยืน ซึ่งได้กำหนดระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมที่พึงประสงค์ ให้มีความเชื่อมโยงตั้งแต่ระดับครัวเรือนจนถึงระดับประเทศ โดยมีเป้าประสงค์มุ่งสู่ Healthy Thailand และกำหนดเป้าหมายแต่ละระดับไว้ ดังนี้

- 1) ระดับครัวเรือน มีเป้าหมาย คือ เป็น Active citizen รู้เท่าทัน ทำได้เอง
- 2) ระดับชุมชน มีเป้าหมายคือ Active Communities ร่วมคิด ร่วมทำ จัดการได้ โดยมีตัวชี้วัดคือ ชุมชนรู้สถานการณ์ รู้ปัญหา จัดลำดับความสำคัญ เฝ้าระวังได้ จัดการได้ เสนอให้ท้องถิ่น
- 3) ระดับเมือง มีเป้าหมายคือ เข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้ โดยมีตัวชี้วัด คือมีสมรรถนะในการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 4) ระดับจังหวัด มีเป้าหมายคือ จัดการปัจจัยเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีตัวชี้วัดคือปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมลดลง
- 5) ระดับประเทศ มีเป้าหมายคือ คนไทยแข็งแรง เมืองไทยน่าอยู่ สุขภาพยั่งยืน โดยมีตัวชี้วัดคือสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ

โดยระบบ กลไกการดำเนินงาน ในการขับเคลื่อนเพื่อการนำการบริหารการเปลี่ยนแปลงที่ผ่านมาประกอบด้วย ดังนี้

1. ในระดับกรมอนามัย : ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลงด้านวิชาการและพัฒนาองค์ความรู้ 6 กลุ่ม และคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารการเปลี่ยนแปลง 3 กลุ่ม (เพิ่มเติม) ขับเคลื่อนในระดับกรมฯ ซึ่ง Cluster ออนามัยสิ่งแวดล้อม มีรองอธิบดีกรมอนามัย (นายदनัย ธีวันดา) เป็นประธาน มีผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม และ ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เป็นรองประธาน มีหน่วยงานในสายอนามัยสิ่งแวดล้อมเป็นองค์ประกอบคณะกรรมการ และมีกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการและเลขานุการ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

2. กลไกของ Cluster ได้กำหนดให้มีคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาและจัดทำรายละเอียดประเด็นการดำเนินงานที่ได้มอบหมายอย่างบูรณาการ เพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างมีส่วนร่วม 5 คณะ คือ

1) คณะอนุกรรมการ พัฒนาแผนยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล เพื่อวางแผน ติดตามผลและสนับสนุนการดำเนินงานของ Cluster โดยมีรองอธิบดีกรมอนามัย (นายคณีย์ ธีวันดา) เป็นประธาน

2) คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบข้อมูล/เฝ้าระวัง/สื่อสารความเสี่ยง : กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพเป็นเจ้าภาพหลัก

3) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการเข้ามาตราทางกฎหมาย และการจัดบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม: สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เป็นเจ้าภาพหลัก

4) คณะอนุกรรมการพัฒนานโยบาย มาตรฐาน ชุดความรู้/วิจัย/วิชาการ : สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อมเป็นเจ้าภาพหลัก

5) คณะอนุกรรมการด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากรและองค์กร และภาคีเครือข่าย: สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ เป็นเจ้าภาพหลัก

3. ระดับหน่วยงาน : มีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารการเปลี่ยนแปลง ของแต่ละหน่วยงานในสายอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนในหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (ตั้งรายละเอียดแนบ 1)

4. กำหนดสถานที่ทำงานของ Cluster เป็นห้องประชุมสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ โดยมีกำหนดประชุมในวันจันทร์ของทุกสัปดาห์ เพื่อสื่อสาร และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน รวมทั้งการกลั่นกรองประเด็น (Screen & Select) ที่จะเสนอกรมอนามัยต่อไป

5. การจัดประชุมการขับเคลื่อนงานของ Cluster อนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งตั้งแต่ Kick off ณ วันที่ 1 เมษายน 2559 ได้มีการจัดประชุมมาแล้วทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยสาระสำคัญการประชุมแต่ละครั้ง สรุปดังนี้

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2559 : การสื่อสารผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา BP & AP for Change เมื่อวันที่ 7-9 เมษายน 2559 ให้ที่ประชุมทราบและเข้าใจถึง Milestone ระบบอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ที่เชื่อมโยงกับ Cluster

ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2559 : พิจารณาเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย

ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2559 : การพิจารณา Product Champion

ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2559 : การพิจารณาคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ และชุดโครงการวิจัยด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการจัดทำแผนที่ความรู้

ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2559 : การมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำแผนการขับเคลื่อน Product Champion และพิจารณาค่าเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด

ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2559 : การปรับค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์

รายละเอียดตามสรุปสาระการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ 2)

6. การจัดประชุมการขับเคลื่อนงานของ Cluster อนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนดวันที่ 6 มิถุนายน 2559 โดยมีประเด็นสำคัญคือ การขับเคลื่อน Product Champion ชุดโครงการวิจัย การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 4 ภาค

ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤษภาคม 2559

สรุปสาระสำคัญการประชุมการขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลงสายอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙
วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทรวง เทลิยมรังสี สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย

๑. การประชุม “การขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลงสายอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙” โดยมี รองอธิบดีกรมอนามัย (นพ.ดนัย ธีวันดา) เป็นประธาน และผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผอ.สำนัก/กอง/ CCO/ CO/ Cluster และ ๑๐๐ ตำบลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจ ผลการประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา BP & AP for Change เมื่อวันที่ ๗-๙ เม.ย. ๒๕๕๙ ณ ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ และ การหารือระบบและกลไกการทำงานใน Cluster

๒. แจกคำสั่งกรมอนามัยที่ ๓๔๑/๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลงด้านวิชาการ และพัฒนาองค์ความรู้

๓. นำเสนอผลการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา BP & AP for Change เมื่อวันที่ ๗-๙ เมษายน ๒๕๕๙ ณ ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ ให้ที่ประชุมทราบและเข้าใจ โดยได้อธิบายถึง Milestone ระบบอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้คัดเลือกประเด็น ระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชน ที่จะดำเนินการ ปี ๒๕๖๐ รวมทั้งอธิบายระบบและกลไกในระดับชุมชน และ Cluster Business Process

และที่ประชุมได้พิจารณาส่งผู้แทนสาย ๖ เพื่อเป็นผู้ประสานงานของคณะทำงาน ใน Cluster สตรีและเด็กปฐมวัย /วัยรุ่นด้วย เพื่อผลักดันการดำเนินงานและบูรณาการงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔. การพิจารณาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนงานสายอนามัยสิ่งแวดล้อม โดย ได้พิจารณาให้มีคณะทำงานที่สำคัญ ที่สอดคล้องกับการดำเนินงานฯ ของ Cluster และบทบาทหน้าที่ที่มีความชัดเจน รวม ๙ คณะ ส่วนองค์ประกอบคณะทำงานให้แต่ละหน่วยงานกลับไปพิจารณาอีกครั้ง รวมทั้งได้พิจารณากลไกการขับเคลื่อนงานในสายอนามัยสิ่งแวดล้อม เกี่ยวกับการ Screen ของ Cluster ทั้งระดับบน และระดับล่าง

๕. การพิจารณาการจัดทำแผนพัฒนา BP & AP for Change ของ Cluster ปี ๒๕๕๙ และ ปี ๒๕๖๐ ซึ่งที่ประชุมให้ใช้กลไกการทำงานของ CCO/CO/Cluster/อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้เชื่อมกับ ๑๐๐ ตำบล และตอบกลไกการทำงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในทุกระดับ โดย Focus ที่ชุมชน และผู้เกี่ยวข้องจะนัดจัดทำรายละเอียดแผนพัฒนา BP & AP ต่อไป

๖. การจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพแลอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม) ซึ่งต้องจัดทำข้อมูลส่งกองแผนงาน เกี่ยวกับ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ในแต่ละมิติที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๒๐ เม.ย.๒๕๕๙ และที่ประชุมมอบหมายให้สำนัก ๖ เป็นแกนหารือกันอีกครั้ง

๗. การจัดหาสถานที่สำหรับการประชุมปรึกษาหารือและติดตามการดำเนินงานของ Cluster จะใช้ ห้องประชุมของ สอ และกำหนดวันประชุมทุกวันจันทร์ เวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ (ทุก wk. ๑ & wk. ๓)

๘. เรื่องอื่นๆ: การจัดทำ MOU ด้านสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม ระหว่างกรมอ./คพ./คร. และการเตรียมการประชุมหารือการดำเนินงานความร่วมมือระหว่างกรม อ./คพ. ปี ๒๕๕๙ วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๕๙ ณ กรมคพ. ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ตอบข้อหารือในภาพรวมเป็นกลางๆ ส่วนรายละเอียดการตอบผู้เกี่ยวข้องจะหารือกันอีกครั้ง

๙. การจัดประชุม Cluster ครั้งต่อไปจะเวียนหน่วยงานรับผิดชอบเพื่อจัดทำหนังสือเชิญ /จัดอาหาร/ เครื่องดื่ม โดยครั้งต่อไปจะนัดพิจารณา BP ในวันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. โดย สอ.เป็นแกน และในการจัดประชุมลำดับถัดๆ ไป จะจัดโดย สว (วันที่ ๒ พ.ค.) /ศกม (๑๖ พ.ค.) /Lab (๓๐ พ.ค.) ตามลำดับ

สรุปสาระสำคัญการประชุมการขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลงสายอนามัยสิ่งแวดล้อม
วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย

.....
โดยการประชุม มี รองอธิบดีกรมอนามัย (นพ.ดนัย ธีวันดา) เป็นประธาน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผอ.สำนัก/กอง CCO/CO/Cluster สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. มีการนำเสนอ One Page จากการประชุมครั้งที่แล้ว และ System & Mechanism: ระดับชุมชน
 ๒. นำเสนอเป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบอนามัยสิ่งแวดล้อม ในประเด็น ๑) ส่งเสริมความเข้มแข็งระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชนและประชาชนอย่างยั่งยืน และ ๒) ประเด็นส่งเสริมความเข้มแข็งระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมของเมืองอย่างยั่งยืน โดยระดับครัวเรือนจะเชื่อมกับกลุ่มวัย และระดับเมือง เชื่อมอพท : (เมือง/เทศบาลนคร) ทั้งนี้มีการปรับเปลี่ยนคำในประเด็น Lead เป็น “ส่งเสริมความเข้มแข็งระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชนและเมืองอย่างยั่งยืน”
 ๓. แจกความก้าวหน้าและประเด็นการทำ Blue Print ของสายอนามัยสิ่งแวดล้อม
 - ประเด็น LEAD: “ส่งเสริมความเข้มแข็งระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชนและเมืองอย่างยั่งยืน”
 - ประเด็น LEAN: กระบวนการทำงานผ่าน EnH Cluster และคณะทำงานต่างๆ ที่บูรณาการกัน (ตาม Core Business Process) เช่น การลดจำนวนชุดข้อมูล/คู่มือ/ แนวทางที่ส่งออกไปให้กลุ่มเป้าหมายเดียวกันจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อลดความซ้ำซ้อน / การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภาควิชา/การพัฒนาระบบฐานข้อมูล
 - LEARN: การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกรมอนามัย เช่น ทักษะและความสามารถในการวิจัยและพัฒนา สื่อสาร ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม การวางแผนกลยุทธ์
 - นำเสนอ ร่าง Blueprint for Change EnH Cluster
 ๔. นำเสนอคณะทำงาน และกลไกการสนับสนุน Cluster และที่ประชุมได้มอบหมายหน่วยงานที่เป็นแกนหลัก เพื่อจัดทำข้อมูล Product ตามตาราง ๑๐ ช่อง โดยแบ่งทีมทำงานเป็น ๔ คณะ ดังนี้
 - การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาควิชา (มอบ ส.อาหาร เป็นแกน)
 - การพัฒนามาตรฐาน คู่มือ แนวทาง ชุดความรู้ (มอบ สำนัก ว. เป็นแกน)
 - การพัฒนาฐานข้อมูลและการเฝ้าระวัง (มอบ กอง ป. เป็นแกน)
 - การดำเนินการด้านกฎหมาย และท้องถิ่น (มอบ สกม. เป็นแกน)
- โดยให้แต่ละหน่วยงานเสนอรายชื่อร่วมเป็นทีมงาน ในแต่ละคณะ และร่วมจัดทำข้อมูลให้แล้วเสร็จ และส่งทีมเลขานุการ ภายในวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๙ เพื่อจัดทำรูปเล่มส่ง สำนักบริหารการเปลี่ยนแปลง ภายใน วันที่ ๒๙ เม.ย.๒๕๕๙
๕. นัดประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๒ พ.ค.๒๕๕๙ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ทรวง เหลี่ยมรังสี ส.อาหาร โดยมี สำนัก ว เป็นแกนในการเชิญประชุม
-

สรุปสาระสำคัญ

การประชุมการขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลงสายอนามัยสิ่งแวดล้อม

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๙.๐๐-๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย

๑. ฝ่ายเลขานุการ แจ้งความก้าวหน้าการจัดทำ Blueprint for Chang ของ Cluster อนามัยสิ่งแวดล้อม และที่ประชุมมีการปรับเปลี่ยน เพิ่มเติมข้อมูลในประเด็น ดังนี้

๑) ประเด็น Lean : ให้ Re-Process โดยการจัดตั้งคณะอนุกรรมการฯ การกำหนด SOP และกลไก การส่งต่อ Output ตาม Core business Process ที่ชัดเจนเพื่อการผลิตสินค้าที่ผ่านการบูรณาการฯ ๓ เรื่อง คือ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล/การเฝ้าระวัง การพัฒนาชุดความรู้ คู่มือ แนวทางการดำเนินงาน มาตรฐาน และการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๒) ประเด็น Learn : ซึ่งมีเรื่อง LP/LO และเพิ่มเติมในประเด็นที่ต้องการเรียนรู้ เช่น การคิดวิเคราะห์ อย่างเป็นระบบ การพัฒนาแนวคิดเชิงกลยุทธ์ การติดตามประเมินผลและการวัดผลสำเร็จ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ การศึกษาวิจัยเพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ และเทคนิคการนำเสนอ ข้อมูลต่อผู้บริหาร

๓) การปรับแก้ไข เพิ่มเติมข้อมูลกระบวนการหลัก ในประเด็นการจัดตั้งคณะอนุกรรมการฯ เพื่อเป็น กลไกการขับเคลื่อนงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. การพิจารณา Product Champion ของสาย ว. โดยให้แต่ละหน่วยงานเสนอ Product Champion และที่ประชุมได้มีการคัดเลือกในเบื้องต้น เพื่อนำเสนอต่ออธิบดี ในที่ประชุมหน่วยงานส่วนกลาง วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งสรุป Product Champion ได้ ๗ เรื่อง ดังนี้

๑) สมุดบันทึกชุมชน เล่มสีเขียว (Green Community)

๒) EHA

๓) NOSTRA App ส่วนที่สะอาด

๔) การเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน ท้องถิ่น

๕) ระบบข้อมูลสารสนเทศด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม :NEHIS

๖) ระบบบำบัดสิ่งมูล และ

๗) Series ชุดคู่มือ/แนวทางการควบคุมกิจการฯ

๓. นัดประชุมครั้งต่อไป (ครั้งที่ ๔) วันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๕๙ เวลา ๙.๓๐- ๑๒.๐๐ น ณ ห้องประชุม ทรวง เหลี่ยมรังสี ส.อาหาร โดยมี ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข เป็นแกนในการจัดประชุม

สรุปสาระสำคัญ การประชุมการขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลงสายอนามัยสิ่งแวดล้อมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย

- ๑) ในแต่ละ Cluster ทั้ง ๕ กลุ่มวัย ขอให้มีผู้แทนสายอนามัยสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ที่ประชุมฯ เสนอให้สำนักสุขาภิบาลอาหารฯ และสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ส่งผู้แทนที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง Hygiene ร่วมใน Cluster แม่และเด็ก
- ๒) สรุปการประชุมการขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลง วันที่ ๑๑-๑๓ พ.ค. ๕๙ ณ รร รอยัลเจมส์ จ.นครปฐม มีข้อเสนอจากศูนย์อนามัย ต่อ Cluster EnH ดังนี้
 - ระบบข้อมูล เฝ้าระวัง: ควรมีระบบและกลไก Response ข้อมูล สวท ที่เป็นข้อสงสัยหรือปัญหาที่สำคัญ ทันเหตุการณ์ มี Data centre ที่คัดกรองความถูกต้องของข้อมูลและสื่อสารได้ทันที
 - Lab ควรกระจายเพื่อตอบสนอง อวท ในพื้นที่ โดยพัฒนาให้ศูนย์อนามัย เป็น Lab Centre ระดับเขตได้
 - มาตรฐาน / R&D / Guideline / Tools ควรให้เหมาะสมสำหรับประชาชน จนท.ชุมชน และท้องถิ่น โดยรวบรวมจัดกลุ่มเป็น Knowledge package & assets
 - Capacity Building บุคลากรของศูนย์ฯ ควรหา training needs และพัฒนาเพิ่มหลักสูตรที่สำคัญ
 - ภาศึเครือข่าย ขอให้ให้มีรวมศูนย์อนามัยพื้นที่สูงด้วย
 - ข้อเสนอ Product Champions จากศูนย์อนามัย : EHA / อสธจ. / Healthy city
- ๓) Product Champions ขณะนี้มีเรื่อง EHA และที่ประชุมเสนอเพิ่มเรื่อง อสธจ. แผนแม่บทสามสาธารณะไทย และฐานข้อมูลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละเรื่องส่งข้อมูลเพิ่มเติมให้ทีมเลขาฯ วันที่ ๑๖ พ.ค. ๕๙ เพื่อประกอบการนำเสนอความก้าวหน้า Cluster ต่อไป
- ๔) เรื่อง การจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ทั้ง ๕ ชุดรวมทั้งผู้แทนสาย ว ใน Cluster อื่นๆ (๕ กลุ่มวัย / KISS / HR / FIN) มอบสำนักสุขาภิบาลอาหารฯ เป็นแกนในการยกร่างรายชื่อและบทบาทหน้าที่ นำเสนอในการประชุม Cluster ครั้งต่อไป
- ๕) เรื่องการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากร มอบคณะกรรมการฯ พัฒนาศักยภาพ ที่มีสำนักสุขาภิบาลอาหารฯ เป็นเลขาฯ จัดทำรายละเอียดข้อเสนอเพื่อการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรของสาย ว
- ๖) การจัดทำข้อเสนอชุดโครงการวิจัยพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ที่ท่านอธิบดี มอบให้ cluster คิดชุดโครงการวิจัย ๕ ปีที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์กรม อ. กระทรวง สธ. และประเทศ โดยในเบื้องต้นมีทีมวิจัย Young blood สาย ว. ที่ร่วมกันจัดทำกรอบการวิจัย (เพื่อนำเสนอกรมในวันที่ ๑๗ พ.ค.) ทั้งนี้ ที่ประชุมมีข้อเสนอให้การดำเนินงานต่อไปให้เชื่อมกับคณะอนุฯ มาตรฐาน ชุดความรู้ งานวิจัย ที่มีสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นเลขาฯ
- ๗) สำนักสร้างและจัดการความรู้ ได้ขอข้อมูลองค์ความรู้ที่สำคัญของแต่ละ Cluster เพื่อให้ทราบสถานการณ์การจัดการความรู้ และแผนที่ความรู้ Knowledge Mapping ที่ประชุมมอบ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม ในฐานะเลขาฯ ๗ คณะอนุฯ มาตรฐาน ชุดความรู้ ฯ รวบรวมข้อมูลจากแต่ละกอง/สำนัก และนำเสนอ Cluster วันที่ ๒๓ พ.ค. ๕๙
- ๘) ประชุม Cluster ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ มีวาระเพื่อพิจารณาเรื่อง ๑) ร่างคณะอนุฯ (โดย ส.อาหาร) ๒) Knowledge Mapping (โดย ส.อนามัยสิ่งแวดล้อม) ๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ (โดย ทีมเลขา Cluster) ๔) ข้อเสนอชุดโครงการวิจัยฯ (โดย ทีมวิจัย Youngblood) ในวันจันทร์ที่ ๒๓. พ.ค.๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี ส.อาหาร โดยมีศูนย์ห้องปฏิบัติการ เป็นแกนในการเชิญประชุม
- ๙) การประชุม EnH Cluster ครั้งต่อไป แต่ละกอง/สำนักจะเวียนกันเป็นแกนจัดประชุม และทำหน้าที่เลขาฯ โดยใช้ เวลาประชุมในช่วง ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ โดยวันที่ ๓๐ พ.ค. - กองประเมินฯ / ๖ มิ.ย. - ส. อาหาร / ๑๓ มิ.ย. - ส. อนามัยสิ่งแวดล้อม / ๒๐ มิ.ย. - ศกม. /และ ๔ ก.ค. - Lab

สรุปสาระสำคัญการประชุมการขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลงสายอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๙.๓๐-๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทรง เทียมรังสี สำนักสุขภาพอาหารและน้ำ อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย

๑. การเข้าร่วมประชุมกับ Cluster อื่นๆ ขอให้มีผู้แทนสรุปประเด็นสำคัญจากการประชุมให้ Cluster สาย อวล. ทราบด้วย ทั้งนี้ มีผู้แทนสายอนามัยสิ่งแวดล้อมใน Cluster อื่นๆ ได้แก่ กลุ่มวัยเรียน (ชนัญญา/ปริยานุช), กลุ่มวัยทำงาน (ศรีอรุณ) กลุ่มวัยรุ่น (อุทัยวรรณ) และกลุ่มแม่และเด็ก (ผู้แทน ส.สอน.)

๒. มอบ ส.อาหารฯ จะจัดทำ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา ภายใน ๒๕ พ.ค. ๕๙ และส่งกลับคุณนภาพรรณ และคุณภาคภูมิ โดยให้มีองค์ประกอบในแต่ละ คณะประมาณ ๙-๑๓ คน (มีผู้เกี่ยวข้อง/ young blood และแต่ละคณะอนุฯ สามารถแต่งตั้งคณะทำงานแยก เฉพาะได้) เพื่อเสนอประธาน Cluster พิจารณาในวันที่ ๒๗ พ.ค. ๕๙ ต่อไป

๓. ให้ทุกหน่วยจัดทำข้อมูลสถานการณ์การจัดการความรู้ และแผนที่ความรู้ Knowledge Mapping ตาม แบบฟอร์มจากสำนักสร้างและจัดการความรู้ ส่งสำนัก ว. ภายใน ๒๔ พ.ค. ๒๕๕๙ เพื่อรวบรวมส่ง สำนักสร้างฯ และ Cluster สาย อวล. วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๙

๔. การจัดทำข้อเสนอชุดโครงการวิจัยพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย มีคำถามวิจัย คือ “อีก ๒๐ ปีข้างหน้า อวล ในชุมชน ที่พึงประสงค์ที่เอื้อต่อการสุขภาพดีของคนไทยจะเป็นอย่างไร ..ใน ๔ ประเภท (ชนบท/ เมือง/เมืองขนาดใหญ่/เขตการปกครองพิเศษ) ซึ่งต้องจัดทำ Conceptual Framework เสนอวันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๕๙ รวมทั้งจะร่วมกันปรับโครงสร้างวิจัยให้สมบูรณ์มากขึ้น

๕. จากการพิจารณา Product champions ของ Cluster มี ๒ ประเด็นคือ EHA และ อสจ. กรมฯ จะ มีการติดตามอย่างต่อเนื่อง และมอบผู้รับผิดชอบจัดทำกรอบแนวคิด กลไกการขับเคลื่อน และแผนที่จะเกิดขึ้นในปี ๒๕๖๐ เสนอในการประชุม Cluster วันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๕๙

๖. นำเสนอ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด คำเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมความเข้มแข็งระบบอนามัย สิ่งแวดล้อมชุมชนอย่างยั่งยืน ๔ มิติ และกลยุทธ์การดำเนินงาน และมีมติให้ทีมงานพิจารณาทบทวนกลยุทธ์ ระบบ กลไกการขับเคลื่อน (คณะอนุฯ) และความเชื่อมโยงต่างๆ ว่าตอบโจทย์ หรือเป็นไปได้หรือไม่

๗. ที่ประชุมเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์รองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้านสาธารณสุข พ.ศ ๒๕๕๙-๒๕๖๓ และมอบกอง ป ดำเนินการตามแผนฯ และนำเสนอรองปลัดฯ ทราบ

๘. คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบเฝ้าระวังฯ กรมอนามัย ได้รวบรวม(ร่าง) ตัวชี้วัดเพื่อการเฝ้าระวัง โดยมี ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับสาย อวล. จำนวน ๒๔ ตัวชี้วัด ครอบคลุมเรื่อง มูลฝอย สิ่งปฏิกูล น้ำ อาหาร มลพิษอากาศ ภัยร้อน สารเคมี และการบังคับใช้กฎหมาย ทั้งนี้ที่ประชุมฯ รับทราบและจะติดตามความคืบหน้าต่อไป

๙. การจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานฯ ๔ ภาค ให้ผู้รับผิดชอบเตรียมประเด็นหารือในแต่ละ เรื่อง (KPI ๑๗) และส่งมาที่ คณะ M&E (๑๐ คณะเดิม) ทาง Mail: sukanda1212@yahoo.com

๑๐. ประชุมครั้งต่อไป (ครั้งที่ ๖) วันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ทรงเทียมรังสี ส.อาหาร โดยมีกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เป็นแกนจัดประชุม

สรุปสาระสำคัญ การประชุมการขับเคลื่อนการบริหารการเปลี่ยนแปลงสายอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐-๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทรวง เหลี่ยมรังสี สำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำ อาคาร ๓ ชั้น ๓ กรมอนามัย

๑. เสนอชื่อผู้แทนสาย ว ใน Cluster แม่และเด็ก คือ พลาวัตร (ส.อาหาร) และผู้แทน ส.อนามัยสิ่งแวดล้อม
๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ฯ กรมอนามัย ตามที่ได้มีการนำเสนอแผนยุทธศาสตร์ฯ อธิบดี ได้มีความเห็นต่อแผนฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ดังนี้
 - การกำหนดตัวชี้วัด : มีชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในชุมชนอย่างน้อย ตำบลละ ๑ ชุมชน (ปี ๒๕๖๐ = ๑,๐๐๐ ตำบล ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของจำนวนตำบลทั้งหมด) อธิบดีให้ความเห็นว่า ในปี ๒๕๖๔ ควรจะมีชุมชนที่มีศักยภาพ ครบทุกตำบล
 - ชุมชนที่มีศักยภาพ ต้องทำงานผ่านกลุ่มวัยด้วย
 - ควรให้ความสำคัญกับโรคจากสิ่งแวดล้อมด้วย เช่น ท้องเสีย โรคระบบทางเดินหายใจ อุบัติเหตุต่างๆ
 - ควรให้คำนิยามของชุมชนในแต่ละระดับด้วย (ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนด ประเภทชุมชน เป็น ชุมชนในเขตชนบท (ตำบล) / เขตเมือง / และเขตเมืองขนาดใหญ่)
- ทั้งนี้ ที่ประชุมมอบให้มี ทีมงานทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการอวล. ที่ให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน โดยมอบ คุณผาไท เป็นแกน และทีมงานประกอบด้วย นวรัตน์ (ส.ว) + ส.อน. + กอง ป ร่วมจัดทำข้อมูลส่งกองแผน
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ สายอนามัยสิ่งแวดล้อม มอบมติที่ประชุม มอบ สำนักสุขภาพิบาลอาหารและน้ำ เสนอผู้อำนวยการกอง/สำนัก พิจารณาองค์ประกอบคณะอนุฯ ต่อไป
๔. ตัวชี้วัดเพื่อการเฝ้าระวังสาย อวล. โดย คณะพัฒนาระบบเฝ้าระวัง สส และ อวล (กรม อ) ที่ประชุม เสนอให้ตัวชี้วัดเพื่อการเฝ้าระวัง เน้นที่ อวล. ชุมชน เช่น
 - ๑. เฝ้าระวังติดตามการจัดการ ชุมชน ภาพใหญ่
 - ๒. เฝ้าระวังประเด็นย่อยการจัดการของชุมชน ที่มีศักยภาพด้าน อวล.
 - ๓. เฝ้าระวัง ประเด็นด้าน อวล รายประเด็นย่อยในชุมชน เช่น น้ำ อาหาร มูลฝอย ฯลฯ หรือวัด Healthy setting รวมถึงบ้าน โรงเรียน ฯลฯ (โดยกำหนดเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ)
๕. ผลการประชุมการขับเคลื่อนระบบและกลไก อวล และ อาชีวอนามัย ครั้งที่ ๒/๕๕ เมื่อ ๒๖ พ.ค. ๕๕ โดยมี นพ.สุวรรณชัย รองปลัด เป็นประธาน และสำนักโรคฯ เป็นเลขาฯ สรุปสิ่งที่เกี่ยวข้องคือ ที่ประชุมมอบกรม อ. เป็นแกน เรื่องระบบกลไกฐานข้อมูล ให้พัฒนาระบบ NEHIS เป็นระบบกลาง (Core process) ของกระทรวงฯ ให้จัดทำกรอบระบบ/กลไกระหว่างกรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการเชื่อมโยงข้อมูล (เช่น มีทีม operation คู่มือระบบ / ทีมวิเคราะห์ข้อมูลเชิงระบาดเพื่อการเฝ้าระวัง / ทีมวิเคราะห์ข่าว เรื่องเร่งด่วน ปัญหา อวล + ผลกระทบต่อสุขภาพ เสนอผู้บริหาร) และนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป โดยจะมี regular meeting ทุกวันจันทร์ สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน(ช่วงบ่าย)
๖. ผลการดำเนินงานของ Cluster เพื่อประกอบการตรวจประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ประชุมให้แนวทางในการเตรียมข้อมูลการดำเนินงานของ Cluster คือ ผลลัพธ์การดำเนินงานที่ผ่านมา ที่ตอบด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม การอภิบาลระบบ อนามัยสิ่งแวดล้อม “เน้นที่การสร้างเสริมความเข้มแข็งระบบ อวล ชุมชนอย่างยั่งยืน” ที่จะทำให้เกิดชุมชน Active community
๗. กำหนดประชุม cluster ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๗/๕๕ วันที่ ๖ มิ.ย. ๕๕ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ โดยมี ส. อาหาร เป็นแกน วาระการประชุม ประกอบด้วย ๑) กลไก แผน ๖๐ ขับเคลื่อน Product champions โดย คณะอนุฯ อสธจ. / ๒) ชุดโครงการวิจัยฯ กรมอนามัย / ๓) ร่างทีม SAT เพื่อเฝ้าระวังของ Cluster โดยคณะอนุฯ เฝ้าระวัง / ๔) การเตรียมการจัดประชุมสรุปบทเรียน ๔ ภาค โดย คณะ M&E (ตาม ๑๐ คณะเดิม) (ขอให้แต่ละหน่วยงาน เสนอประเด็นที่ต้องการคุยในการประชุมสรุปบทเรียน) และเรื่องสืบเนื่อง เรื่อง ประเด็นยุทธศาสตร์กรมอนามัย และตัวชี้วัดเพื่อการเฝ้าระวังฯ

สำนักงานคู่คุณธรรม

คำสั่งสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ที่ ๓ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

ด้วย กรมอนามัย กำหนดให้มโนบายการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานในหน่วยงาน กรมอนามัย เพื่อพัฒนาภารกิจตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดย มอบหมายให้แต่ละหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย วิเคราะห์กระบวนการ ประเด็นชี้้นำขององค์กร รวมทั้งจัดทำ รูปแบบ แนวทาง และแผนการดำเนินงานปรับเปลี่ยนองค์กร เพื่อเสนอต่อผู้บริหารกรมอนามัย สำหรับการ พิจารณาในภาพรวมต่อไป

สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม พิจารณาแล้วเพื่อเป็นการตอบรับนโยบายของอธิบดีกรมอนามัย อันจะ นำไปสู่การประเมินองค์กรสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม และพัฒนาปรับเปลี่ยนกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ ลดภาระงานที่ซ้ำซ้อน และไม่เกิดประโยชน์ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการทำงาน สามารถสร้างผลผลิตที่ส่งผลดี โดยตรงต่อประชาชนในฐานะผู้รับบริการ จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเปลี่ยนแปลงองค์กร สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------------------|
| ๑. นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์ | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ
สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม | ที่ปรึกษา |
| ๒. นางพิมพ์พรรณ จันทร์แก้ว | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางณิรณัฐ อาภาจรัส | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสุนทรีย์ รักขามั่นคง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวปรียานิตย์ ไหมแจริญศรี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางอุทัยวรรณ บุตรแพ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๗. นายทัยธัช หิรัญเรือง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นายผไท จุลสุข | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๙. นายปราโมทย์ เสพสุข | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดย มีบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. รวบรวมข้อมูล เสนอแนวทาง วิเคราะห์กระบวนการ และคัดเลือกประเด็นชี้นำองค์กรสำนักอนามัย
สิ่งแวดล้อม สำหรับการพัฒนาการเปลี่ยนแปลงองค์กร สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม
 ๒. กำหนดกระบวนการที่ต้องการเปลี่ยนแปลงขององค์กร และทำข้อเสนอกระบวนการที่ต้องการ
ดำเนินการเพื่อการบรรลุสู่เป้าหมายหลักการดำเนินงานคือประชาชน
 ๓. เข้าร่วมการประชุม ให้ข้อเสนอแนะ และจัดทำข้อเสนอต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร (Blueprint for
change) เพื่อเสนอต่อกรมอนามัย
 ๔. ปฏิบัติการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ชว

(นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม

...../ร
...../พ
...../ค



คำสั่งสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ที่ ๒ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
มุ่งสู่องค์การนำด้านสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายที่จะดำเนินการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงกรมอนามัยเพื่อมุ่งสู่
องค์การนำด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และกำหนดให้ทุกหน่วยงาน
ในสังกัดกรมอนามัยดำเนินการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายกรมอนามัย
ดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำมีประสิทธิภาพบรรลุ
เป้าหมายการมุ่งสู่องค์การนำด้านสุขาภิบาลอาหารและน้ำ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ
บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำมุ่งสู่องค์การนำด้านสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ดังนี้

๑. นางนันทกา หนูเทพ	ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	ที่ปรึกษา
๒. นางนภพรรณ นันทพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ประธาน
	รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)	
๓. นายชัยเลิศ กิ่งแก้วเจริญชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวพรเพชร ศักดิ์ศิริชัยศิลป์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายวิโรจน์ วัชรเกียรติศักดิ์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางสาวนัยนา หาญวโรดม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นายสุชาติ สุขเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นายรัชชผดุง คำรงพิงคสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางสาวนัยนา ไข่เทียมวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางสาวพาสนา ชมกลิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางศรีลลขนา ดิษยวานิช	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวรุ่งลาวัลย์ พรรณขาม	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๑๓. นางจิรพรรณ พรหมลิขิตชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นายภาคภูมิ องค์กริยานนท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

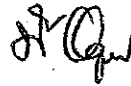
โดยมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- ๑) วิเคราะห์บทบาท หน้าที่ พันธกิจ และโครงสร้างของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำในอดีต และปัจจุบัน
- ๒) กำหนดบทบาท หน้าที่ พันธกิจ และโครงสร้างของสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำที่จะดำเนินการ
เปลี่ยนแปลงเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์กรมอนามัย และสอดคล้องกับแผนบริหารการเปลี่ยนแปลงของกรมอนามัย
- ๓) จัดทำแผนบริหารการเปลี่ยนแปลง (Blue Print for Change) และแผนปฏิบัติการบริหารจัดการ
การเปลี่ยนแปลงสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

- ๔) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำมุ่งสู่
องค์การนำด้านสุขาภิบาลอาหารและน้ำ
- ๕) กำกับ ติดตาม สนับสนุน และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารสำนักฯ และสำนักงานบริหารการ
เปลี่ยนแปลงทุก ๒ สัปดาห์
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙



(นางนันทกา หนูเทพ)

ผู้อำนวยการสำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ

สำเนาฉบับ



คำสั่งกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
ที่ ๒ /๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบริหารการเปลี่ยนแปลง

ตามที่กรมอนามัย มีคำสั่งที่ ๙๕/๒๕๕๙ มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าบริหารการเปลี่ยนแปลงและเลขานุการ ในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย เพื่อการบริหารจัดการภายในกรมอนามัย เกิดการขับเคลื่อนสู่การปรับเปลี่ยนภายในองค์กร นั้น

เพื่อตอบสนองนโยบายการบริหารการเปลี่ยนแปลงกรมอนามัย และให้เกิดการขับเคลื่อนสู่การเปลี่ยนแปลงภายในองค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานในหน่วยงาน เพื่อบริหารการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

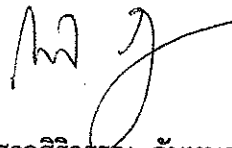
องค์ประกอบ

๑. นางสาวสิริวรรณ	จันทนจุลกะ	ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	ประธาน
๒. นางสุกานดา	พิตพาคี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวอำพร	บุศรังษี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๔. นางรุ่งฟ้า	จรรยาเทศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕. นางจิตติมา	รอดสวาสดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๖. นางสาวรณมา	เนียมประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวพนิดา	เจริญสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวเบญจวรรณ	ธวัชสุภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นางสาวกชพรรณ	นราวีรุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๐. นางสาววาสนา	ลุนสำโรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวจิตติมา	พรหมวิหาร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวศศิธร	จันทวิภาค	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑๓. นายอภัย	ปิณฑะคุปต์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
๑๔. นางเพ็ญผกา	วงศ์กระพันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑๕. นางสาววรรษมน	ศรีพนม	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวไศรยา	ชูศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนบริหารการเปลี่ยนแปลง (Blueprint for change) ของหน่วยงาน
 ๒. ผลักดันและขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม
 ๓. สนับสนุนการจัดประชุม และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สื่อสารในองค์กร รวมถึงการจัดการความรู้
 ๔. กำกับ ติดตาม และสนับสนุนเพื่อให้แผนบริหารการเปลี่ยนแปลงมีผลสัมฤทธิ์ตามกำหนด
 ๕. รายงานผลการดำเนินงานต่อสำนักงานบริหารการเปลี่ยนแปลงทุกสองสัปดาห์ และนำเสนอความสำเร็จปัญหา แนวทางการแก้ไขให้คณะกรรมการบริหารการเปลี่ยนแปลงกรมอนามัยทราบทุกเดือน
 ๖. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นางสาวสิริวรรณ จันทนจุลกะ)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

สำเนาฉบับ



คำสั่งศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข

ที่ ๕ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข
มุ่งสู่องค์การนำด้านการบังคับใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

ตามที่กรมอนามัยมีนโยบายที่จะดำเนินการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงกรมอนามัยเพื่อมุ่งสู่องค์การนำด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยดำเนินการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายกรมอนามัย ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงของศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข มีประสิทธิภาพบรรลุเป้าหมายการมุ่งสู่องค์การนำด้านการบังคับใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุขมุ่งสู่องค์การนำด้าน การบังคับใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนี้

๑. นายสมชาย ตู่แก้ว	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข	ที่ปรึกษา
๒. นางสาวรณมา จีระโกศลกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธาน
๓. นางสาววิภา รุจิจานุกูล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายสุพจน์ อาลีอุสมาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางวิไลวรรณ มาเจริญทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวพรรณวาท อุดมผล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวสนา ปะสังคานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวสุกญา คุณวโรจน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางสาวสุภาวดี จันทมุด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางมานิตย์ พิรักษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นางจุฑามาศ แสงส่ง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒. นางมะลิลา ดันตียุทธ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางสาวจิรัชญา ราชมมนตรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- ๑) วิเคราะห์บทบาท หน้าที่ พันธกิจ และโครงสร้างของศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุขในอดีตและปัจจุบัน
- ๒) กำหนดบทบาท หน้าที่ พันธกิจ และโครงสร้างของศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุขที่จะดำเนินการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์กรมอนามัย และสอดคล้องกับแผนบริหารการเปลี่ยนแปลงของกรมอนามัย
- ๓) จัดทำแผนบริหารการเปลี่ยนแปลง (Blue Print for Change) และแผนปฏิบัติการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข

๔) ดำเนินการ...

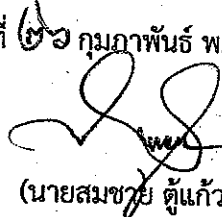
๔) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข
มุ่งสู่องค์กรด้านการบังคับใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

๕) กำกับ ติดตาม สนับสนุน และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข
และสำนักงานบริหารการเปลี่ยนแปลงทุก ๒ สัปดาห์

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสมชาย ตู่แก้ว)

ผู้อำนวยการศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข